



**Förslag till  
Verksamhetsplan 2018  
Unga Rörelsehindrade Stockholm**

## **Inledning**

Unga rörelsehindrade Stockholm är en förening för unga med funktionsnedsättning i åldrarna 0-32 år boende i Stockholms län. Föreningens syfte är att bedriva intressepolitisk verksamhet samt att erbjuda annan verksamhet som är intressant och viktig för våra medlemmar. Vårt syfte är att fungera som en motpol till orättvisor och otillgänglighet i samhället samt att verka för att unga med funktionsnedsättning erbjuds möjlighet till social samvaro och erfarenhetsutbyte.

Unga rörelsehindrade Stockholm är en del av Förbundet Unga Rörelsehindrade.

## **Medlemsverksamhet**

Verksamhetsåret 2018 kommer föreningen att arrangera ett antal medlemsaktiviteter. Ambitionen är att hålla en medlemsinriktad aktivitet i månaden under 2018. Under verksamhetsåret hålls medlemsträffar med olika relevanta teman. Vi kommer delta i prideparaden under augusti och även ha en sommaraktivitet. I samband med årsmötet planeras en social medlemsaktivitet. Föreningen strävar efter att samarbeta med andra funktionshinderorganisationer kring medlemsaktiviteter.

## **Mötesverksamhet**

Under verksamhetsåret 2018 hålls 10 protokollförda styrelsemöten samt arbetsmöten vid behov. Årsmöte genomförs i April, i samband med detta genomförs en medlemsaktivitet med möjlighet till social verksamhet. Föreningens förtroendevalda deltar även vid sammankallade möten av andra funktionshinderorganisationer i relevanta frågor.

## **Uppsökande verksamhet/medlemsrekrytering**

Under verksamhetsåret 2018 fortsätter det uppsökande arbetet från 2017. Detta kommer att ske genom besök på fler skolor, fritidsgårdar och andra verksamheter, exempelvis Träffstugan. Föreningen har som ambition att under verksamhetsåret föreläsa på ämnet unga med funktionsnedsättning och delaktighet vid olika skolor i Stockholmsområdet.

## **Information och marknadsföring**

Under verksamhetsåret 2018 sker huvuddelen av information och marknadsföringen kring föreningen digitalt. Framst i olika sociala medier. Tryckt information kommer även att spridas till relevanta verksamheter, såsom sjukhus, habiliteringar och skolor. En viktig del av marknadsföringsarbetet och informationsspridningen sker också i den uppsökande verksamheten. Föreningen kommer att fortsatt ingå i det arvsfondsfinansierade projektet "Sex i rörelse" tillsammans med RFSU, där syftet är att ta fram utbildningsmaterial som ska användas i undervisningssyfte om personer med funktionsnedsättningars sexualitet, samt bistå vid lägerverksamhet. Föreningen kommer att sitta med i en arbetsgrupp och referensgrupp för ta fram detta material.

## **Påverkansarbete och intressepolitisk verksamhet**

### Podcasten "Parametern Podd".

Föreningen kommer under 2018 fortsatt att driva podcasten "Parametern podd" med syfte att skapa opinion i olika funktisfrågor, samt bidra till att motverka fördomar, diskriminering och segregation. En podcast är ett bra sätt att få stor spridning och är också något som ligger i tiden för vår målgrupp. Exempel på avsnittsteman är: *arbetsmarknad, mode och självkänsla, uteliv och sex i rörelse.*

### Valåret 2018

2018 hålls ett allmänt val. Föreningen uppmärksammar detta i allt intressepolitiskt arbete under verksamhetsåret och specifikt i en val-special av podcasten "Parametern podd".

Föreningens övriga intressepolitiska arbete bedrivs under verksamhetsåret 2018 inom några specifika områden. Nedan beskrivs arbetet inom respektive område.

### Tillgänglighet

Föreningen har som ambition att belysa den rådande tillgängligheten och dess brister i Stockholms län. Konkret görs detta genom "Politiker i stol", vars syfte är att för politiker belysa funktionsnedsatta ungdomars situation gällande den rådande (o)tillgängligheten. För att uppnå syftet ges förtroendevalda i stad och landsting möjligheten att själva uppleva situationen som rörelsehindrad i Stockholm stad.

### Kollektivtrafik

Föreningen har som ambition att belysa bristerna i kollektivtrafiken och verka för en fungerande kollektivtrafik för unga med funktionsnedsättning. Detta görs genom att initiativ tas till möten och diskussion med representanter från färdtjänsten, lokaltrafiken i Stockholms län samt representanter från de olika rullstolstaxibolagen för att diskutera fram förslag till förbättringar.

### Utbildning

Föreningen har som ambition att verka för att fler unga med funktionsnedsättning utbildar sig, oavsett utbildningsnivå. Däremot vill föreningen verka för att samtliga utbildningsnivåer ska vara tillgängliga och öppna för alla. I detta ingår skolors fysiska till-/frångänglighet, möjligheten till stöd och hjälp i utbildningen samt möjligheten till integrerad utbildning.

### Arbetsmarknad

Föreningen har som ambition att verka för att unga med funktionsnedsättning ska ges möjlighet till sysselsättning och delaktighet utifrån sina egna önskemål och förutsättningar, genom exempelvis sommarjobb, praktik eller anställning. Detta görs genom att uppvakta

relevanta beslutsfattare i frågan.

I det intressepolitiska arbetet under 2018 ämnar föreningen ta initiativ till samarbete och erfarenhetsutbyte med andra organisationer som företräder unga med funktionsnedsättning i länet, exempelvis unga med synnedsättning i Stockholm.

Under verksamhetsåret 2018 ämnar föreningen ta fram ett sammanhållet intressepolitiskt program

## **Personal och Kansli**

Under verksamhetsåret 2018 fortsätter vi hyra våra nuvarande lokaler på Kavallerivägen 30 i Sundbyberg där vi delar lokal med DHR Stockholm läns distrikt. Lokalerna är mycket tillgängliga för personer med funktionsnedsättning och används därför ofta till möteslokaler, temakvällar och andra aktiviteter. Bra och kunnig personal är en viktig del i vår organisation då dessa bistår styrelsen i sitt arbete och upprätthåller god kontakt med andra funktionshinderorganisationer. Därför har vi under verksamhetsåret 2018 en anställd kanslist på 25% av en heltidstjänst. Detta arbete är mycket viktigt för att styrelsen ska kunna genomföra sitt uppdrag och därmed se till att medlemmarna får ut så mycket som möjligt av verksamheten. För att detta ska vara möjligt krävs en god arbetsmiljö och en tydlig delegationsordning.